

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור

עבור מועצה מקומית בני ע"ש

הוראות כלליות

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך

1. כללי

- 1.1. המועצה המקומית בני ע"ש (להלן: "**המועצה**") מעוניינת בהפעלת תכנית אור שהינה תכנית התערבות רב תחומית מקיפה ואינטגרטיבית לילדים, הורים וצוות חינוכי, הפועלת במסגרות חינוכיות לגיל הרך. התוכנית פועלת למניעת וצמצום פגיעה בפורטנציאל ההתפתחותי של ילדים ופעוטות בגיל הרך, המצויים בסיכון על רקע של חסך סביבתי, כתוצאה ממשאבי הורות דלים והיעדר אינטראקציות מעשירות מחודשי החיים הראשונים. תכנית אור פועלת במגזרים מגוונים בגישה רגישת תרבות, המבנה המודולרי פרטני-קבוצתי של התכנית מותאם לאפיוני ומידת הסיכון של אוכלוסיית היעד. בתוכנית מושם דגש על היכרות מעמיקה עם תחומי היכולת והקושי של המשתתפים ועל שימוש בלמידה חווייתית ורב-חושית.
- 1.2. פיתוח התכנית התבסס על מידע מחקרי רב המראה כי התערבות מוקדמת המבוססת על התערבות ישירה מול הילד במשולב עם הדרכת הורים וצוות מובילה להתקדמות מיטבית. תכנית אור פועלת במתכונת של שתי תת תכניות עיקריות אור רב תחומי (**סמל התוכנית : 2230029**) ואור בדגש שפה ואוריינות (**סמל תוכנית : 122300503**) (להלן: "**התכנית**" ו/או "**תכנית אור**").
- 1.3. לפיכך, המועצה מזמינה בזאת משתתפים, העומדים בתנאי הסף המוגדרים להלן, להגיש הצעות לפי תנאי הליך זה.

2. עיקרי ההתקשרות

- 2.1. הבחירה בזוכה במסגרת הליך זה הינה על פי מדדי איכות בלבד. המשתתפים לא נדרשים ליתן הצעה כספית.
- 2.2. בין המועצה לבין הזוכה ייחתם הסכם למתן שירותים להפעלת תכנית אור על בסיס מיקור חוץ (outsourcing), והכל כמפורט במסמכי ההליך, לרבות הסכם המצורף ומסומן **בנספח ו'** להלן ובכפוף להוראות כל דין.
- 2.3. חובה על הזוכה להפעיל את תכנית אור על פי הוראות התכנית כמפורט **בנספח א'** להסכם שלהלן ובהתאם לצרכי המועצה ותקציבה המתעדכנים מעת לעת.
- 2.4. בכפוף למתן השירותים בפועל, הזוכה יהא זכאי לתשלום תמורה כספית בהתאם לסכומים הקבועים בתכנית אור בלבד. בכפוף לביצוע דיווח, המועצה תשלם לזוכה את התמורה בכפוף לקבלתו מהגורם המממן.
- 2.5. על מנת להפעיל את התוכנית באופן מיטבי המועצה תקצה לזוכה חדר מיועד במסגרת החינוכית ו/או חדרי ספח לפעילות בקבוצות קטנות.
- 2.6. המפעיל הזוכה יידרש להעמיד לטובת הפעלת התכנית את הצוות שלהלן: רכזת ו-2 מדריכות. על מדריכות אור להיות בעלות תואר ראשון בתחומים הבאים: חינוך, פסיכולוגיה, תרפיה באמנויות, מקצועות פרא-רפואיים ועבודה סוציאלית. עדיפות לניסיון בעבודה עם הגיל הרך.
- 2.7. בשלב זה היקף השעות החודשי המוערך הינו כ-4 שעות לרכזת וכ-13 שעות לכל מדריכה.
- 2.8. הזוכה יהא כפוף למנכ"ל המועצה ויעבוד בשיתוף פעולה מלא עם מנהל מחלקת חינוך במועצה ומנהלת תכנית 360.
- 2.9. תקופת ההתקשרות עם הזוכה תהא למשך 12 חודשים, החל ממועד חתימת ההסכם ע"י מורשי החתימה של המועצה על פי סעיף 203 לפקודת העיריות (להלן: "**תקופת ההתקשרות הראשונה**"). למועצה שיקול הדעת הבלעדי להאריך את ההתקשרות ב-2 תקופות נוספות בנות 12 חודשים או פחות כל אחת מהן (להלן: "**תקופת האופציה**"), ובלבד שתקופת ההתקשרות הכוללת לא תעלה על 36 חודשים, דהיינו – לכל היותר 3 שנים. בתקופת האופציה, יחולו כל תנאי החוזה המקורי, אלא אם צוין אחרת במפורש. ככל שתבקש המועצה לממש את תקופת האופציה, תמסור על כך הודעה בכתב לזוכה עד 60 יום לפני תחילתה של כל שנה משנות האופציה. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכות מי מהצדדים להביא את ההסכם לידי סיום מחמת הטעמים המפורטים בהסכם ההתקשרות.
- 2.10. מובהר ומודגש במפורש כי אין לראות בפנייה זו משום התחייבות כלשהיא של המועצה להתקשרות.
- 2.11. המועצה תהא רשאית להחליט על ביטול ההתקשרות או הקטנת היקפי השירותים או קבלת חלק מהשירותים בלבד וכן תהא רשאית להחליט על דחיית ביצוע השירותים או חלקם למועד מאוחר יותר, או על הפסקות במתן השירותים, אף לפרקי זמן משמעותיים, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ועל פי צרכיה ותקציבה. אם תבוטל ההתקשרות או יוקטנו היקפי השירותים לפי החוזה או יידחו השירותים או חלקם, מכל סיבה, בהתאם לצרכי המועצה ולפי שיקול דעתה הבלעדי, כמפורט בהוראות החוזה, לא תהיינה מצד הזוכה טענות כל שהן בעניין זה. כלפי המועצה והזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי כל שהוא מעבר לפיצוי הקבוע בחוזה.

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור

עבור מועצה מקומית בני ע"ש

2.12. על הזוכה להחזיק ביטוחים בתוקף על-פי דרישות ההליך בהתאם לנוסח המצורף להסכם התקשרות הנמנה על מסמכי ההליך. אין להחתים את חברת הביטוח על אישור קיום ביטוחים במועד הגשת ההצעה. על הזוכה להמציא למועצה אישור על עריכת ביטוחים חתום ע"י חברת הביטוח תוך 7 ימים מיום קבלת הודעת הזכייה.

3. תנאים מתלים להתקשרות

3.1. תנאי להתקשרות בין הצדדים הינו הזמנת עבודה חתומה ומאושרת ותקפה ע"י ראש המועצה, גזבר וחשב מלווה הכוללת את היקף השעות הנדרש ותקופת מתן השעות, זאת בנוסף להסכם (לרבות נספח להארכת ההתקשרות במידה ותוארך ההתקשרות) חתומים ומאושרים כדין עפ"י סעיף 203 לפקודת העיריות. המפעיל לא יספק שירות במידה ואין בידו הזמנה עתידית הכוללת כמות שעות נדרשת, במידה ואין בידו לא יספק המפעיל שירות ואם סיפק לא יהיה זכאי לכל תמורה.

3.2. למען הסר ספק מובהר, כי נכון למועד פרסום הליך זה, למועצה מונה חשב מלווה מטעם משרד הפנים, וכי כל התחייבות כספית (ובכלל זה הסכם ו/או נספח הארכת התקשרות), שאינה חתומה ומאושרת מראש ובכתב על-ידי החשב המלווה, בנוסף על חתימות מורשי החתימה במועצה (ראש מועצה, גזבר) ובצירוף חותמת הרשות המקומית, הינה בניגוד לדרישות הדין, ואין לה תוקף חוקי מחייב כלפי קופת המועצה (void). צד ג' שיבחר לבצע עבודה או לתת שירותים למועצה ו/או מי מטעמה, ללא שבידו התחייבות חתומה ומאושרת כדין ע"י החשב המלווה גילה דעתו בכך שהוא נוטל על עצמו סיכון מודע להתקשרות ללא קבלת תמורה.

4. תנאי סף

רשאים להשתתף בהליך זה אך ורק משתתפים העונים במועד האחרון להגשת ההצעות על כל תנאי הסף המצטברים המפורטים להלן:

4.1. תנאי סף מנהליים:

4.1.1. המציע הינו אישיות משפטית אחת שהינה אדם פרטי או תאגיד הרשום כדין בישראל ומקום מושבו בישראל. מובהר בזאת, כי האישיות המשפטית הקובעת לעניין בחינת ההצעה ועמידה בתנאי הסף של ההליך היא האישיות המשפטית החתומה על מסמכי ההליך. לא תתאפשר הגשת הצעה משותפת ע"י מספר מציעים וכן לא תותר השתתפותם בהליך של תאגידים ו/או שותפויות, אשר הוקמו במיוחד לצורך השתתפות בהליך זה. להוכחת עמידה בתנאי זה על המציע לצרף את המסמכים הבאים:

4.1.1.1. במקרה של אדם פרטי-העתק תעודת זהות כולל ספח.

4.1.1.2. במקרה של תאגיד-העתק נאמן למקור של תעודת ההתאגדות של התאגיד המעידה על היותו תאגיד רשום כדין בישראל (העתק מאומת על-ידי עו"ד או רו"ח), וכל העתק של כל תעודת שינוי שם של התאגיד (ככל ששונה), תדפיס מעודכן של התאגיד אצל הרשם הרלבנטי (קרי, על חברה לצרף להצעתה, תדפיס של התאגיד מרשם החברות) ואישור רואה חשבון מטעם המציע בדבר מורשי החתימה, בנוסח המצורף להלן.

4.1.1.3. העתק תעודת עוסק מורשה, בהתאם להוראות חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1976.

4.1.2. המציע מנהל ספרים כדין ועומד בתנאים הקבועים בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976. להוכחת עמידה בתנאי זה על המציע לצרף אישור מפקיד שומה מורשה, מרואה חשבון או מספק מס, המעיד על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו- 1976 ואישור ניכוי מס בהתאם להוראות פקודת מס הכנסה [נוסח חדש]. על אישורים אלו להיות בתוקף נכון למועד הגשת ההצעה. בנוסף על המציע לצרף תצהיר בנוסח שלהלן.

4.1.3. לא מתנהלת חקירה פלילית נגד המציע, בעלי השליטה במציע או נושאי המשרה במציע וכן לא תלוי ועומד נגדם כתב אישום בעבירה שמפאת מהותה, חומריתה או נסיבותיה אין זה ראוי כי המועצה תתקשר עם המציע. להוכחת עמידה בתנאי זה על המציע לצרף תצהיר בנוסח שלהלן.

4.1.4. המציע, מנהליו ושותפיו נעדרים קרבה לעובדי המועצה ו/או חבר מועצה ואין חשש לניגוד עניינים. להוכחת עמידה בתנאי זה על המציע לצרף תצהיר ושאלון בנוסח שלהלן.

4.2. תנאי סף מקצועיים מצטברים לעניין המציע:

4.2.1. המציע בעל ניסיון מקצועי מוכח וב-5 השנים שקדמו לפרסום הליך זה סיפק שירותים הנוגעים להפעלת תכניות חינוך עבור רשות מקומית אחת לפחות.

המועצה תהיה רשאית להכיר לפי שיקול דעתה הבלעדי, בניסיון של מציע, גם אם הניסיון נצבר על ידי ישות משפטית אחרת שאינה המציע, ובלבד שמדובר בניסיון מוכח של המציע היחיד אן של אחד מהשותפים המרכיבים את המציע (במקרה של שותפות) או של בעל השליטה בתאגיד המחזיק בכ-30% מהבעלות המציע ויוכח כי הוא (המציע היחיד/אחד מהשותפים המרכיבים את

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור

עבור מועצה מקומית בני ע"ש

המציע/בעל השליטה (בתאגיד המציע) זה שביצע באופן אישי השירותים המוצגים להוכחת הניסיון.

על המציע לצרף להצעתו תצהיר בדבר ניסיון עבר של המציע בהתאם לנוסח **טופס מס' א'** שלהלן. כמו כן, על המציע לצרף אסמכתאות להוכחת ניסיון בתהליכים בגופים הציבוריים והמלצות אוטנטיות בכתב המצביעות על עמידתו בתנאי הסף כאמור לעיל. לעניין "המלצות אוטנטיות" מובהר כי מדובר בהמלצות החתומות או מאושרות על ידי בעל תפקיד בכיר בגוף המזמין אשר היתה לו נגיעה ישירה.

4.2.2 מובהר כי הוועדה המקצועית תהיה רשאית, על-פי שיקול דעתה הבלעדי, לאמת את הנתונים שהוצגו על-ידי המציע כאמור (בין באופן מלא ובין באופן מדגמי), וכן, לבחון מיוזמתה שירותים שסופקו על-ידי המציע, ואשר לא פורטו על-ידו.

5. הליך בחינת ההצעות

בחינת ההצעות בהליך ובחירת הזוכה תיעשה בשלבים שלהלן:

5.1. שלב א' – בחינת עמידה בתנאי הסף:

5.1.1 תבחן עמידה בתנאי הסף כפי שהוגדרו לעיל. הצעה שלא תעמוד באיזה מתנאי הסף, תיפסל, ולא תעבור לשלבים הבאים.

5.1.2 מציע שהצעתו נפסלה בשלב כלשהו יקבל הודעה על כך במועד פסילת ההצעה או בסיום ההליך (לאחר בחירת הזוכה), על פי שיקול דעתה הבלעדי של המועצה והמשתתף מותר מראש על כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה בעניין זה.

5.2. שלב ב' – הערכת איכות ומתן ניקוד – משקל 100% מהציון הסופי:

5.2.1 הערכת האיכות תבוצע ע"י ועדה מקצועית שהרכבה הינו: מנכ"ל המועצה, גזבר המועצה ויועמ"ש המועצה (להלן: "הוועדה המקצועית"). הוועדה תראיין את המשתתפים ותנקד במשותף לפי הפרמטרים המוגדרים להלן.

5.2.2 להלן אמות מידה לניקוד ההצעות במרכיב האיכות (100% מהציון הסופי)

ניקוד מירבי	אופן בחינת הניקוד	אמת המידה
20%	מדריכות על המציע לצרף להצעתו טבלה הכוללת פירוט מדריכות המוצעות על ידו למתן השירותים בפועל. בנוסף, על המציע לצרף לגבי המדריכות המוצעות אסמכתאות להוכחת ניסיון, תעודת בדבר השכלה, קו"ח, המלצות, והכל תחת חוצץ רכיב איכות מס' 1. חובה על מדריכות אור להיות בעלות תואר ראשון בתחומי חינוך, פסיכולוגיה, תרפיה באמנויות, מקצועות פרא-רפואיים ועבודה סוציאלית, עם ניסיון בעבודה עם הגיל הרך. למען הסר ספק מודגש, כי במקרה של מציע יחיד ללא צוות לא יהא ניקוד ברכיב זה.	
20%	רכזת על המציע לצרף להצעתו פרטי רכזת המוצעת על ידו למתן השירותים בפועל. בנוסף, על המציע לצרף לגבי הרכזת המוצעת אסמכתאות להוכחת ניסיון, תעודת בדבר השכלה, קו"ח, המלצות, והכל תחת חוצץ רכיב איכות מס' 2. רצוי להציע רכזת בעלת תואר ראשון או שני בתחומים הבאים: חינוך, פסיכולוגיה, עבודה סוציאלית ומקצועות דומים. ידע מקיף בתחום הגיל הרך והכרות עם מסגרות חינוכיות, ניסיון בעבודה עם ילדים בגיל הרך, עדיפות לבעלי ניסיון בהדרכת צוותים חינוכיים, נכונות לעבודה קשה ומחויבות מלאה לקידום ילדים בסיכון. על הרכזת המוצעת על ידי המציע למתן השירותים בפועל להיות נוכחת בראיון. הוועדה המקצועית תיתן ניקוד כללי לגבי הצוות המוצע לאחר ראיון עמם. – כנ"ל- לא תהיה עדיין רכזת כי גיוסה תלוי בפרסום הקול קורא למען הסר ספק מודגש, כי במקרה של מציע יחיד ללא צוות לא יהא ניקוד ברכיב זה.	התרשמות מהצוות המוצע ע"י המציע למתן השירותים בפועל

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור

עבור מועצה מקומית בני ע"ש

40%	מנהל המציע או שותף בכיר במציע יגיע לראיון בפני הועדה המקצועית במועד שתקבע המועצה ויצג בפני הועדה ניסיון מקצועי כללי וניסיון רלבנטי הנדרש ואת תפיסת עולמו ביחס לשירותים נשוא הליך זה. לאחר הריאיון ובסיומו הועדה המקצועית תנקד.	ריאיון אישי למציע
20%	התרשמות מניסיון עבר שפורט בטופס וכן מהמלצות בכתב ו/או פנייה טלפונית לממליצים שצויינו על ידי המציע.	המלצות על המציע

1.1.1. הועדה המקצועית תהיה רשאית לדרוש מהמציע נתונים ומסמכים נוספים.

1.2. שלב ג' – חישוב הציון הכללי ודירוג ההצעות

1.2.1. ההצעות תדורגנה בהתאם לגובה הציון הסופי בניקוד האיכות. המדורג במקום הראשון יוכרז כזוכה.

1.2.2. מודגש, כי בשלב זה הועדה רשאית להכריז על **מציע אשר דורג במקום השני כ"כשיר שני"** ויחולו לגביו ההוראות שלהלן:

1.2.2.1. זכיית הכשיר השני תעמוד בתוקפה למשך 6 חודשים ממועד ההכרזה על הזוכה והכשיר השני.

1.2.2.2. ה"כשיר השני" יוכרז כזוכה בהליך זה אם עד תום 6 חודשים ממועד ההכרזה על הזוכה והכשיר השני, הזוכה הראשון יחזור בו מהצעתו או שלא ייחתם עמו חוזה או שתמה ההתקשרות בין המועצה לבין הזוכה במהלך 6 החודשים הנ"ל.

1.2.2.3. לכשיר השני לא תהיה כל עילת תביעה כלפי המועצה אם לא תתקשר עמו במהלך תקופה זו. התקשרות עם הכשיר השני נתונה לשיקול דעת המועצה בלבד והיא תהא רשאית שלא לפנות לכשיר השני אלא לפרסם הליך חדש/נוסף במידה ותם ההתקשרות עם הזוכה מכל סיבה שהיא.

2. אופן הגשת ההצעה

2.1. על משתתפים לצרף להצעתם את המסמכים שלהלן:

2.1.1. כל המסמכים והאסמכתאות הדרושים להוכחת עמידה בתנאי הסף כמוגדר לעיל.

2.1.2. קורות חיים, פרופיל עסקי, תעודות בדבר השכלה וכל מידע רלוונטי אחר המתאר את פעילות הזוכה.

2.1.3. פרטי צוות מוצע ואסמכתאות (קו"ח, תעודות והמלצות) לגבי כל אחד מאנשי הצוות.

2.1.4. כל מסמכי הליך זה על נספחיו, לרבות תשובות לשאלות הבהרה וכל שינוי שבוצע במסמכי ההליך על-ידי המועצה, כשאלו מלאים וחתומים ע"י המציע בתחתית כל עמוד בעט שחור או כחול.

2.1.5. כל אסמכתא רלוונטית אחרת.

2.2. המועצה תהיה רשאית לדרוש מהמשתתפים השלמת מסמכים ו/או מידע חסר ו/או המלצות ו/או אישורים ו/או פרטים נוספים ו/או מסמכים נוספים ו/או הבהרות נוספות, לרבות בכל הקשור לניסיון ויכולת או להוכחת עמידה בתנאי הסף, על פי שיקול דעתה ולשביעות רצונה המלא.

2.3. על המשתתפים לסרוק את כל המסמכים הרלוונטיים **לקובץ PDF אחד** ולשלוח לדוא"ל:

moran@bney-ayish.muni.il, וזאת עד לא יאחר מיום 8/9/2022 שעה 12:00.

2.4. בכל פניה בנושא (בדוא"ל או על גבי המעטפה) יש לציין את שם ומספר קול קורא זה. הצעה שתועבר אל המועצה בדרך אחרת ו/או לאחר המועד הנ"ל, לא תובא לדיון ותידחה על הסף.

2.5. המועצה שומרת לעצמה את הזכות, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לדחות את המועד האחרון להגשת הצעות לתקופה נוספת, בכל עת לפני המועד האחרון הנקוב לעיל.

3. הוראות כלליות

3.1. בכל מקרה של אי בהירות ו/או לצורך לבירורים נוספים בקשר עם הזמנה זו ניתן לפנות אל המועצה בטלפון: 08-8595113 או בדוא"ל המצוין לעיל.

3.2. הגשת הצעה באופן חסר, ללא אסמכתאות להוכחת עמידה בתנאי הסף ו/או שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים – תיפסל ולא תידון.

3.3. האחריות על הגשה מלאה מדויקת וכנה של הצעה, לרבות המסמכים הנדרשים הנלווים מוטלת אך ורק על המשתתפים.

3.4. בחינה וזימון משתתפים בפני הועדה המקצועית תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המציע עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הועדה.

3.5. כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך.

בברכה,

אריה גארלה

ראש המועצה המקומית בני ע"ש

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני עיי"ש

נספח א'

תצהיר בדבר ניסיון עבר של המציע

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך

אני הח"מ, _____ בעל ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בכתב כדלהלן:

1. אני משמש בתפקיד _____ אצל המציע _____ ח.פ./ע.מ. _____ (להלן: "המציע") ומוסמך ליתן תצהיר זה כחלק מהצעת המציע במסגרת קול קורא 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור עבור מועצה מקומית בני עיי"ש.
2. הריני להצהיר כי המציע עומד במלוא תנאי הסף הקבועים במסמכי ההליך.
3. להלן טבלה בה מפורטות ההתקשרויות להוכחת עמידה בתנאי הנ"ל (הוכחת ניסיון) וניקוד איכות:

פרטים אודות התכנית	מהות השירותים שסופקו	תקופת מתן השירותים	פרטי המזמין		
			פרטי התקשרות עם איש הקשר במזמין (שם, תפקיד, טלפון)	הגוף הציבורי	
			חובה לציין פרטי בעל תפקיד בכיר.		1
					2
					3
					4

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני עיי"ש

--	--	--	--	--	--

הבהרה: ניתן להוסיף דפי טבלה נוספים.

כמו כן, מצ"ב המלצות כדלקמן:

_____ 3.1
_____ 3.2

4. הצהרתי זו הינה אישית ונכונה ועדכנית ליום הגשת ההצעה.

5. אני מצהיר כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי - אמת.

שם מלא + חתימת המצהיר

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת"ז מס' _____ ולאחר שהזהרתי, כי עליו/ה לומר את אמת, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה בפני.

_____ עו"ד (חתימה וחותמת)

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני ע"ש

נספח ב'

תצהיר בדבר העדר הרשעות קודמות

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך

- אני הח"מ, _____ בעל/ת ת"ז מס' _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בכתב כדלהלן:
- א. אנו הח"מ מצהירים ומתחייבים בזאת, כדלקמן:
- א.1. במהלך 10 השנים האחרונות שקדמו לפרסום הקול קורא, הח"מ לא הורשע בעבירה פלילית, לא מתנהלים נגדו הליכים פליליים בקשר עם עבירה פלילית ולמיטב ידיעתי לא מתנהלת כנגדי חקירה בקשר עם עבירה פלילית.
 - א.2. "עבירה פלילית" - כל עבירה, כולל עבירות בתחום איכות הסביבה/הנוגעות לאיכות הסביבה ולמעט: עבירה פלילית מסוג חטא, עבירה פלילית מסוג ברירת קנס, עבירות מכוח חוקי עזר מקומיים (להוציא עבירות שעניינן אי קבלת אישור, רישיון או הסכמה), עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ו/או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
 - א.3. הח"מ מאשר ומסכים כי המועצה ו/או הוועדה המקצועית ו/או כל הפועלים מטעם המועצה יהיו רשאים ומוסמכים לעיין במרשם הפלילי בקשר עם הח"מ ובנוסף לקבל כל מידע רלבנטי מהמשטרה ורשויות אכיפת חוק אחרות.
 - א.4. במקרה ואישור נוסף יידרש ע"י מי מהרשויות הנ"ל על מנת לאפשר עיון ו/או קבלת מידע כאמור, מתחייב הח"מ למסור, לבקשת המועצה, אישור כנדרש, חתום ע"י הח"מ, תוך הזמן הקבוע לכך בבקשת הוועדה.

ולראיה באתי על החתום לאחר שהבנתי את משמעותה המלאה של הצהרתי זו:

חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

אני הח"מ, עוה"ד _____, מאשר/ת בזאת, כי ביום _____ הופיע בפני מר/גב' _____ המוכר לי אישית / נושא/ת ת"ז מס' _____ ולאחר שהזהרתי, כי עליו/ה לומר את האמת, וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה בפני.

עו"ד (חתימה וחותמת)

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני ע"ש

נספח ג'

תאריך: _____

אישור רואה חשבון מטעם המציע

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך
[מומלץ לערוך מסמך זה על גבי נייר פירמה של משרד רואי החשבון מטעם המציע]

לכבוד

מועצה מקומית בני ע"ש

ג.א.נ,

בע"מ ח.פ. / ע"מ

הנדון: חברת/שותפות

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור עבור מועצה מקומית בני ע"ש
כרואי חשבון של _____ (להלן: "המציע"), אנו מתכבדים לאשר כדלקמן:

1. הריני לאשר כי מורשי החתימה במציע הינם:

1.1. שם: _____ ת.ז. _____ ;

1.2. שם: _____ ת.ז. _____ .

מורשי החתימה הנ"ל מוסמך/ים לחייב את המציע בחתימתו/ם, והיא מחייבת את המציע לכל דבר ועניין בנוגע להליך.

2. הריני לאשר, כי בדו"ח הכספי המבוקר לשנת 2020 של המציע, לא רשומה הערת "עסק חיי" או אזהרת "עסק חיי", או כל הערה חשבונאית אחרת, שיש בה כדי להתריע על מצבו הכספי של המציע ו/או אי יכולתו לעמוד בהתחייבויותיו.

3. אישור זה משקף באופן נאות בהתאם לספרי החשבונות של המציע ובהתאם למסמכים אחרים, מכל הבחינות המהותיות, את המידע הכלול בו.

בכבוד רב,

רו"ח, _____

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור

עבור מועצה מקומית בני עיי"ש

נספח ד'

הצהרה והתחייבות המציע לעניין העדר ניגוד עניינים

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך

אני הח"מ _____ בעלת ת"ז מס' _____ לאחר שקראתי ובחנתי בחינה זהירה את כל מסמכי קול קורא מס' 31/2022

לשירותי הפעלת תכנית אור עבור מועצה מקומית בני עיי"ש, הריני מצהיר ומתחייב בזאת, כדלקמן:

- ידוע לי כי מבלי לגרוע מכל הוראות דין בנוגע לניגוד עניינים, אזי אי נכונות האמור בהצהרה זו, תהווה הפרה יסודית של תנאי ההליך ולהביא לפסילת הצעת, וככל שהמציע יזכה בהליך, אי נכונות האמור בהצהרה זו, יהווה הפרה יסודית של ההסכם שייכרת עם הזוכה ולביטול ההסכם על-ידי שייכרת עם הזוכה, מבלי שתהיה לזוכה כל זכות תביעה כלפי המועצה ו/או מי מטעמה.
- מועצה מקומית בני עיי"ש (להלן: "המועצה") הביאה לידיעתנו את הוראות הסעיפים הבאים:
 - סעיף 103 א' (א) לצו המועצות המקומיות (א), תשי"א-1950 הקובע כדלקמן: "חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם המועצה, לעניין זה, "קרוב" – בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".
 - כלל 12 (א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרים הציבור ברשויות המקומיות הקובע: "חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית: לעניין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שיטה בו (ראה הגדרות "בעלי שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1 (1) (ב) ו-2 (1) (ב))."
 - סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי: "פקיד או עובד של עירייה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם המועצה ובשום עבודה המבוצעת למענה".
- אי לכך, הריני מבקש להודיע ולהצהיר כי:
 - אין חברי מועצת המועצה אין לי ו/או לבעל השליטה במציע: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא מי שאני לו סוכן או שותף.
 - אין חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.
 - אין לי בן זוג, שותף או מי שאני סוכנו, העובד במועצה.
- ידוע לי כי המועצה תהיה רשאית לפסול את ההצעה אם יש קרבה כאמור לעיל, או אם נמסרה הצהרה לא נכונה ו/או לדרוש דרישת שיפוי כספי, ללא הוכחת נזק, בגין התקשרות שלא כדין שנכרתה בהעדר גילוי נאות מצדי.
- הנני מתחייב שלא יהיה לי ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא עם גורמים בעלי עניין במועצה המקומית בני עיי"ש, וכי אינני צפוי לכל תביעה ו/או טענה מצד שלישי כלשהו, בקשר עם מילוי התחייבויותי על פי הסכם זה.
- הנני מתחייב להימנע מכל פעולה ו/או מחדל אשר עלולים להעמיד אותי או מי מטעמי במצב של ניגוד עניינים כאמור לעיל, לרבות, קבלת עבודה עבור כל גורם או גוף אחר, אם העבודה כאמור עלולה להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים.
- הנני מתחייב להודיע ליועמ"ש המועצה באופן מיידי על כל נתון או מצב שבשלהם אני עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים מיד עם היוודע לי הנתון או המצב האמורים.
- הנני מתחייב להימנע משימוש במידע כלשהו שהגיע לידי במסגרת הליך זה שלא למטרת ביצוע התחייבויותי כאמור בהליך זה.
- הנני מצהיר ומתחייב לדווח מראש למזמין על כל כוונה שלי, להתקשר עם כל גורם, העלול להביא להתקשרות שתהא בניגוד להתחייבויותי בסעיפים אלו, ולפעול בהתאם להוראות המזמין בעניין. המזמין רשאי לא לאשר לי התקשרות כאמור או לתת הוראות אחרות שיבטיחו העדר ניגוד עניינים, והנני מתחייב כי אפעל בהתאם להוראות אלו, בהקשר זה.
- לא תהיינה לי כל טענות או תביעות מכל מין וסוג שהוא בגין כל החלטה של המזמין עם מניעת ניגוד עניינים.
- מובהר בזאת שלעניין הליך זה "ניגוד עניינים" פירושו גם כל אירוע העלול להוביל למצב של "חשש לניגוד עניינים" או בעל פוטנציאל לניגוד עניינים.
- אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

על החתום:

תאריך

חותמת המציע

אימות חתימה

אני הח"מ, עו"ד _____ מ.ר. _____, מאשר/ת בזה כי ביום _____ התייצב/ה בפניי מר/גב' _____ אשר זיהה/תה עצמו/ה בת.ז. שמספרה _____/המוכרת לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי אם לא יעשה/תעשה כן יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה וחתם/ה עליו בפניי. חתימת הנ"ל מחייבת את המציע לכל דבר ועניין.

עו"ד (חתימה + חותמת)

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור עבור מועצה מקומית בני ע"ש

נספח ה'

שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך

אני הח"מ _____ נושא/ת תעודת זהות מס' _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק, אם לא אעשה כן, מצהירה בזאת כדלקמן:

1. פרטים אישיים

שם משפחה:	שם פרטי:	מס' ת"ז:
תאריך לידה:	שנת עליה:	כתובת מגורים:
טלפון:	דוא"ל:	מס' ת"ז:
תאריך לידה:	שנת עליה:	שאלון במסגרת הליך:
קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור עבור מועצה מקומית בני ע"ש		

2. השכלה

סוג השכלה	שם המוסד ומקומו	מספר שנות לימוד	המקצוע/התמחות	התואר (אם כן תואר, נא לציין במפורש)

3. תפקידים ועיסוקים

יש להתייחס גם לתפקידים בתאגיד מכל סוג (חברה, שותפות, עמותה וכיו"ב) וכן, לתפקידים בשכר או בהתנדבות (צייני במפורש לגבי תפקידים בהתנדבות).		
1. שם המעסיק	תחומי הפעילות של המעסיק	כתובת המעסיק
התפקיד ותחומי האחריות		תאריכי העסקה
2. שם המעסיק	תחומי הפעילות של המעסיק	כתובת המעסיק
התפקיד ותחומי האחריות		תאריכי העסקה

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני ע"ש

שם המעסיק	תחומי הפעילות של המעסיק	כתובת המעסיק
התפקיד ותחומי האחריות	תאריכי העסקה	
שם המעסיק	תחומי הפעילות של המעסיק	כתובת המעסיק

4. חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים

פירוט חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים של תאגידיים, רשויות או גופים אחרים, בין ציבוריים ובין שאינם ציבוריים. יש להתייחס לכהונות ציבוריות ולכהונות קודמות בארבע השנים האחרונות.					
שם התאגיד/רשות/גוף	תחום העיסוק	תאריך		סוג הכהונה	פעילות מיוחדת בדירקטוריון
		תחילת כהונה	סיום כהונה		

5. פירוט קורות חיים ועיסוקים.
יש לצרף בנפרד קורות חיים בעברית, מעודכנים ליום מילוי השאלון, הכוללים השכלה ופירוט עיסוקים בעבר ובהווה, כולל תאריכים.

6. קשר לפעילות המועצה

(א) האם יש, או היו לך, או לגוף שאתה/ בעלת שליטה בו (כהגדרת מונח זה בס"ק (ב) להלן, קשר מקצועי, עסקי או אחר, עם המועצה ו/או תאגיד עירוני בשליטתה? (לעניין סעיף זה, ייחשבו כקשורים עם המועצה, בין היתר, עובד או נבחר של המועצה או עובד או נבחר שפרש או סיים את כהונתו, אם לא עברה שנה מיום שפרש או סיים את כהונתו, לפי העניין

לא יראו כניגוד עניינים קבלת שירות מהשירותים שהמועצה מספקת לתושביה וכן קשר מקצועי, עסקי או אחר עם המועצה שהינו אקראי ובהיקף שאינו משמעותי.

7. קרבה משפחתית

לעניין סעיף זה, קרוב משפחה משמעו: בן זוג, הורה, בן, בת ובני זוגם, אח או אחות וילדיהם, גיס, גיסה, דוד, דודה, חותן, חותנת, חמות, חתן, כלה, נכד או נכדה, לרבות חורג או מאומץ.

האם יש קרבת משפחה כהגדרתה לעיל בינך לבין ראש המועצה או סגניו? איך/יש, פרטי:

האם יש קרבת משפחה כהגדרתה לעיל בינך לבין מי מחברי המועצה? איך/יש, פרטי:

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני ע"ש

האם יש קרבת משפחה כהגדרתה לעיל בינך לבין מי מעובדי המועצה? אין/יש, פרט?

8. פעילות מפלגתית / פוליטית

האם יש זיקה או קשר לפעילות פוליטית מקומית? אם כן, מהי?

האם יש זיקה או קשר לפעילות פוליטית ארצית? אם כן, מהי?

9. הליכים משפטיים

- א. האם יש לך הרשעה בפלילים? אין/יש (אם יש נא לפרט בדף נפרד)
- ב. האם הוטל עליך לשלם כופר כסף בגין עבירה כלשהי? כן/לא (אם כן נא לפרט בדף נפרד)
- ג. האם יש כתבי אישום תלויים ועומדים נגדך בעת מילוי שאלון זה? אין/יש (אם יש נא לפרט בדף נפרד)
- ד. האם מתנהלת נגדך חקירה בחדש לעבירה פלילית? כן/לא (אם יש נא לפרט בדף נפרד)
- ה. האם הוכרת כפושט רגל? כן/לא (אם יש נא לפרט בדף נפרד)
- ו. האם הוכרזת חייב מוגבל באמצעים כמשמעותו בחוק ההוצאה לפועל, התשכ"ז-1976 כן/לא (אם יש נא לפרט בדף נפרד)

10. הצהרה

אני הח"מ מצהיר בזאת כי:

1. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי, הם מלאים, נכונים ואמיתיים;
2. כל המידע והפרטים שמסרתי בשאלון זה, בקשר לעצמי, לקרובי ולמקורבי הם מידיעה אישית, אלא אם כן נאמר במפורש כי ההצהרה היא למיטב הידיעה, וזאת במקרה בו הפרטים אינם ידועים לי במלואם ו/או בחלקם ו/או אינם ידועים לי מידיעה אישית;
3. מעבר לפרטים שמסרתי בשאלון זה, לא ידוע לי על כל עניין אחר שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים עם התפקיד;
4. אני מתחייב להימנע מלטפל בכל עניין שעלול לגרום לי להימצא במצב של חשש לניגוד עניינים במילוי התפקיד, עד לקבלת הנחייתו של יועמ"ש המועצה בנושא;
5. אני מתחייב כי אם ייווצר מצב כאמור אודיע על כך מיד וכן אמנע עד לקבלת הנחייתו של היועץ המשפטי של המועצה בנושא;
6. אני מתחייב כי אם יחולו שינויים בתוכן הצהרותיי בשאלון זה או יתעוררו, במהלך הדברים הרגיל, סוגיות שלא נצפו מראש, שעשויות להעמיד אותי במצב של חשש לניגוד עניינים, איוועץ ביועץ המשפטי למועצה, אמסור לו את המידע הרלוונטי בכתב ואפעל לפי הנחיותיו;
7. הובהר לי כי על ההסדר למניעת ניגוד עניינים שייערך לי, במידת הצורך, יחול חוק חופש המידע, התשנ"ח – 1998.

שם המציע/ת:	חתימת המציע:	תאריך:

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני עיי"ש

נספח ו'

תצהיר בדבר ניסיון עבר של אנשי צוות מוצעים

כל מקום בו מצוין בנוסח לשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכך להיפך

טופס זה הינו למילוי וחתימת כל אחד מאנשי הצוות המוצעים לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף וניקוד איכות

הבהרה: חובה על כל איש צוות המוצע למלא ולחתום על טופס זה באופן אישי!

חובה לצרף קורות חיים, תעודות בדבר השכלה והמלצות

1. שם מלא: _____ בעלת ת"ז מס' _____
2. טלפון: _____ טלפון נייד: _____
3. דואר אלקטרוני: _____
4. כתובת: _____
5. השכלה (לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף): _____

שם התואר / ההכשרה	שם המוסד	תאריך סיום הלימודים	סוג תואר/ תעודה

*במידה והתקבלה תעודה/תואר יש לרשום את מועד קבלת התעודה/תואר

6. קשר למציע (שותף, שכיר, פריילנס, אחר) ומס' שנים: _____
7. סה"כ שנות ניסיון בתחום השירותים נשוא ההליך: _____ (חובה לפרט לגבי הניסיון בטבלה במבנה שלהלן).

מס'	הגוף המזמין	מהות השירותים שסופקו למזמין (במידה והשירותים סופקו תחת ישות משפטית שונה מהמציע יש לציין זאת)	מזמין העבודה ופרטי איש קשר (שם, תפקיד, טלפון, נייד)
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני ע"ש

- *ניתן להוסיף טבלה בנפרד לפי המבנה שלעיל, במידת הצורך.
8. הריני מצהיר בזאת, כי לא הורשעתי בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה לא ראוייה העסקתי אצל המציע. כמו כן, הריני להצהיר, כי לא מתנהלת חקירה פלילית נגדי בשל עבירה כאמור ולא תלוי ועומד נגדי כתב אישום בעבירה כאמור.
9. הנני מצהיר כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים.

תאריך	חתימת המצהיר

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____ מ.ר. _____, מאשר/ת בזה כי ביום _____ התייצב/ה בפניי מר/גב' _____ אשר זיהה/תה עצמו/ה בת.ז. שמספרה _____/המוכר/ת לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי אם לא יעשה/תעשה כן יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה וחתם/ה עליו בפניי.

עו"ד (חתימה +חותמת)

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור

עבור מועצה מקומית בני ע"ש

נספח ז'

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. הנני משמש כ- _____ ב- _____ ומוסמך ליתן תצהיר זה. תפקיד _____ שם המציע _____

2. אני עושה תצהירי זה מידיעתי האישית, על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים") וכחלק מהצעת המציע לקול קורא מס' 31/2022.
3. יש לסמן את הסעיף הרלבנטי מבין האמורים להלן:

המציע או בעל זיקה* אליו לא הורשעו** ביותר משתי עבירות***;

המציע או בעל זיקה* אליו הורשעו** ביותר משתי עבירות***, אך במועד האחרון להגשת ההצעות הליך חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

* "בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976;
** "הורשעו" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02;
*** "עבירה" – עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

4. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על המשתתף.

חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המשתתף והוא מקיים אותן.
5. למציע שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל - יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:

חלופה (1) - המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

חלופה (2) - המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

במקרה שהמציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא התחייב כאמור באותה חלופה (2) – הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.

6. למציע שסימן את החלופה ב' בסעיף 4 לעיל - המשתתף מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם המועצה (ככל שתהיה התקשרות כאמור).

7. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר כי ביום _____ הופיעה בפני מר/גב' _____, ת.ז. _____, לאחר שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

עו"ד

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור

עבור מועצה מקומית בני עיי"ש

נספח ח'

שימו לב - למועצה המקומית בני עיי"ש מונה חשב מלווה מטעם משרד הפנים; ללא חתימת החשב המלווה לצד יתר מורשי החתימה במועצה, אין להסכם זה תוקף מחייב כלפי המועצה.

הסכם התקשרות לשירותי הפעלת תכנית אור

שנערך ונחתם בבני עיי"ש ביום _____ לחודש _____ בשנת 2022

בין:

המועצה המקומית בני עיי"ש

שכתובתה לעניין הסכם זה:

הכהנים 4, בני עיי"ש

על-ידי מורשי החתימה מטעמה עפ"י דין

(להלן: "המועצה")

מצד אחד

לבין:

.....

..... ת.ז.

שכתובתו ברח'

נייד:

דוא"ל:

(להלן: "המפעיל")

מצד שני

והואיל: ובמסגרת קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור עבור מועצה מקומית בני עיי"ש שפורסם עיי" המועצה, ביום _____ הוועדה המקצועית החליטה על זכיית הצעת המפעיל למתן השירותים ושוא הסכם זה (להלן: "ההליך", "השירותים", בהתאמה);

והמועצה מעוניינת לקבל מהמפעיל את השירותים כמפורט בהסכם זה, והמפעיל הסכים לכך;

והואיל: והמפעיל מצהיר כי הינו מעוניין לעבוד כנותן שירותים חיצוני בתחום הידע וניסיונו וכי ברשותו האמצעים, הידע המקצועי והיכולת לעשות כן וכי הוא נישום כעצמאי במס הכנסה ובמוסד לביטוח לאומי ורשום במע"מ כעוסק מורשה;

והואיל: והצדדים מסכימים, כי תנאי ראשון ויסודי בין המועצה למפעיל הוא שיחסי הצדדים הינם של מזמין - נותן שירותים עצמאי ובשום מקרה אין לפרש ואין לראות בהתקשרות זו שבין הצדדים כיחסי עבודה;

והואיל: ובהסתמך על הצהרות המפעיל כי הינו אוחז בתעודות וברישיון הנדרשים, ככל שנדרשים, לעיסוק בתחומו, כי הינו בעל ניסיון בניהול גופים ציבוריים, וכי ידועים ונהירים לו כל הכללים והדינים החלים על עיסוקו, החליטה המועצה להתקשר עמו בהסכם זה, בתנאים המפורטים להלן;

והואיל: והמפעיל מצהיר כי אין כל מניעה עפ"י דין ו/או הסכם ו/או אחרת להתקשרותו בהסכם זה, לרבות מניעה בשל ניגודי עניינים ו/או חשש להימצאותו של המפעיל בניגוד עניינים;

והמועצה מצהירה כי אין בהתקשרות בין הצדדים להסכם זה, משום הרחבת כוח האדם בשירותיה.

אי לכך, הותנה, הוסכם והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא

1.1. המבוא להסכם זה לרבות כל ההצהרות הכלולות בו, מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה ויפורש ביחד עמו.

1.2. הנספחים להסכם זה, ככל שקיימים כאלה, מהווים חלק עיקרי ובלתי נפרד מן ההסכם.

1.3. כותרות הסעיפים נרשמו לצרכי הנוחות בלבד ואין להשתמש בהם לצורך פרשנות ההסכם.

1.4. נספחים:

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור

עבור מועצה מקומית בני ע"ש

טופס א': פירוט השירותים/ פרטי תכנית אור ;

טופס ב': אישור קיום ביטוחים ;

טופס ג': התחייבות לשמירה על סודיות.

2. תקופת ההתקשרות

- 2.1. הסכם זה הינו לתקופה של 12 חודשים, שתחילתה ביום _____ ועד ליום _____ (להלן: "תקופת ההתקשרות"). למועצה הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות ב-2 תקופות נוספות, כולן או חלקן, של 12 חודשים כל אחת, ובסך הכול לא יותר מ-36 חודשי התקשרות (להלן- "תקופת הארכה"), וזאת בהתאם להודעת הארכת הסכם שתיחתם 60 יום טרם סיום מועד תקופת ההתקשרות או תקופת הארכה, לפי העניין.
- 2.2. מבלי למעט מהאמור לעיל, מוסכם בזה מפורשות, כי התקופה שמיום חתימתו של הסכם זה ובמשך 6 (ששה) חודשים ראשונים להתקשרות הצדדים, תהא תקופת ניסיון, במהלכה תהא המועצה רשאית להביא הסכם זה לידי סיום, מכל סיבה שהיא, תוך מתן הודעה מוקדמת למפעיל על כוונתה לעשות כן בת 30 ימים בלבד.
- 2.3. מוסכם בין הצדדים, כי המועצה תהא רשאית להביא לסיום הסכם זה בין הצדדים בהתראה בת 30 יום, מכל סיבה שהיא, ולמפעיל לא תהא כל דרישה ו/או תביעה בגין סיום ההתקשרות בין הצדדים.
- 2.4. מוסכם בין הצדדים, כי המועצה תהא רשאית להביא לסיום ההסכם באופן מידי וללא הודעה מוקדמת אם המפעיל יפר הפרה יסודית את ההסכם ו/או יואשם בעבירה שיש עימה קלון ו/או שיבצר ממנו לספק את השירותים למועצה.
- 2.5. המפעיל מתחייב בזאת, כי בכל מקרה של סיום ההסכם, ומכל סיבה שהיא, יפעל להעברת תפקידו, לרבות כל המידע הכרוך בו, באופן מסודר ויעיל למועצה ו/או למי שהמועצה תורה לו לעשות כן ולבצע חפיפה מסודרת, אם וככל שיידרש לכך על ידי המועצה.
- 2.6. המפעיל מתחייב כי מיד עם סיום ההתקשרות ו/או מיד עם קבלת דרישה מאת המועצה, הוא ישיב בצורה מלאה, מסודרת ועניינית למועצה ו/או מי מטעמה את כל הידע והמידע הנמצאים ברשותו בקשר לשירותים ולביצוע הסכם זה, לרבות כל חומר כתוב שיימסר לו ו/או יגיע אליו, וזאת בלוח זמנים שייקבע ע"י המועצה, וללא כל תמורה נוספת. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי כל המידע הינו קניין בלעדי של המועצה. בנוסף, המפעיל מתחייב למחוק את כל הנתונים שנשמרו בשרתיו ו/או בכל מקום אחר לא ישאיר העתקים מהמידע ברשותו.

3. אחריות המפעיל, כפיפות ודיווח

- 3.1. המפעיל יהא כפוף בביצוע הסכם זה למנכ"ל המועצה ויעבוד בשיתוף פעולה מלא עם מנהל מחלקת חינוך במועצה ומנהלת תכנית 360.
- 3.2. המפעיל מצהיר ומתחייב, כי הנו בעל הידע, הניסיון והמיומנות הדרושים למתן השירותים הנקובים בהסכם זה ברמה גבוהה, וכי הוא יעמיד את מלוא ידיעותיו, ניסיונו וכישוריו המקצועיים לרשות המועצה והמפעיל יעשה כל שביכולתו לשם מתן השירותים לשביעות רצונה המלא של המועצה.
- 3.3. המפעיל מצהיר ומתחייב כי בידו כל הרישיונות וההיתרים הנדרשים, ככל שנדרשים, למתן השירותים וכי יקפיד למלא אחר כל החוקים, הצווים, התקנות והוראות כל דין והרשויות הנוגעות בדבר בכל הקשור למתן השירותים.
- 3.4. המפעיל יהיה אחראי, כי כל השירותים שישופקו על ידו בהתאם להסכם זה יינתנו על ידו באופן אישי בלבד וכי השירותים עצמם יינתנו ברמת איכות גבוהה ויבוצעו תוך הקפדה על דייקנות ועל עמידה בלוחות זמנים כנדרש על פי דרישות המועצה.
- 3.5. המפעיל מתחייב לפצות את המועצה, בגין כל נזק או הוצאה שיגרמו להן על ידו כתוצאה מפעולותיו של ו/או מי מטעמו, בין אם נעשו במזיד ובין אם מתוך רשלנות, לרבות נזקי גוף.
- 3.6. המפעיל יגיש דו"ח ביצוע מפורט לתקופה אשר תיקבע על ידי המועצה. הדו"ח יוגש תוך 45 ימים מיום קבלת דרישת המועצה ו/או המועצה לכך.

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור עבור מועצה מקומית בני ע"ש

3.7. מוסכם על הצדדים, כי הסכם זה הינו אישי ואינו ניתן להעברה לאחר ואף לא לממלא מקום, אלא לתקופה זמנית בלבד בנסיבות חריגות ביותר ובאישור מוקדם ובכתב של המועצה ובהתאם לשיקול דעתה המוחלט.

סירבה המועצה לבקשת המפעיל להעביר התחייבויותיו וזכויותיו על פי הסכם זה לאחר, מכל סיבה שהיא, ונבצר מהמפעיל ליתן למועצה את השירותים נשוא הסכם זה, תהא המועצה רשאית להביא הסכם זה לידי סיום ולמפעיל לא תהא כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה בשל כך.

3.8. ידוע למפעיל כי הסכם זה אינו הסכם מונופולין וכי המועצה רשאית להתקשר במקביל עם נותני שירותים נוספים.

4. יחסי הצדדים והצהרות הצדדים

המפעיל מצהיר ומתחייב כי:

4.1. הוא קרא הסכם זה היטב בטרם חתם עליו, ניתנה לו האפשרות לפנות לייעוץ משפטי מטעמו בטרם חתם על ההסכם, הוא מבין היטב את האמור בו והוא חותם עליו מרצונו החופשי ללא כל כפייה ו/או לחץ ו/או אילוף כלשהם.

4.2. המפעיל יבצע את השירותים בעצמו ולא ימסור או ימחה את זכויותיו או חובותיו לפי הסכם זה, כולן או מקצתן או כל טובת הנאה על פיו לאחר.

4.3. לא נוצרו ולא ייווצרו בינו ו/או מי מטעמו לבין המועצה ו/או המועצה יחסי עבודה, ויחסיו עם המועצה הינם מזמין – נותן שירותים עצמאי בלבד.

4.4. מובהר בזאת כי המפעיל אינו זכאי מהמועצה ו/או המועצה לתשלום הטבות ותנאים סוציאליים כלשהם הקבועים בכל דין ו/או נוהג ו/או הסכם קיבוצי, לרבות פיצויי פיטורין.

4.5. מובהר, כי המפעיל אינו זכאי להטבות כלשהן, מלבד התמורה, עבור ביצוע הסכם זה והוראות שניתנו על פיו וזאת למעט במקרים בהם נקבע מפורשות אחרת במסגרת הסכם זה.

4.6. המועצה תשלם למפעיל את התמורה על פי הקבוע בהסכם ולמען הסר ספק, מוסכם בין הצדדים כי למפעיל לא יהיו כל זכויות לפיצויים, פנסיה, תגמולים, וזכויות אחרות כלשהן המוענקות לעובדי המועצה ו/או המועצה, ובכלל.

4.7. המפעיל מתחייב בזאת כי לא יטען ולא יעלה טענות בפורום ובמועד כלשהם שיהא בהם כדי לשנות את מעמדו כנותן שירותים עצמאי כלפי המועצה ואת העדר יחסי העבודה בינו לבין המועצה.

4.8. במידה שעל אף האמור לעיל, ייקבע כי בין המועצה לבין המפעיל או מי מטעמו נוצרו יחסי עבודה יחול האמור בסעיף 5.6 להלן.

4.9. המפעיל יעניק את השירותים באופן מקצועי, באיכות במסירות ובמיזמנות לפי הוראות המועצה ולשביעות רצונה המלא, תוך קיום הוראות כל דין.

4.10. המפעיל מתחייב להעניק את השירותים כאמור בהוראות הסכם זה במשרדי המועצה. השירותים כאמור יהיו בהתאם לימי וזמני העבודה של המועצה ויחולו גם בשעות לא שגרתיות ע"פ צרכי התכנית.

4.11. במשך תקופת תוקפו של הסכם זה לא יספק המפעיל שירותים, במישרין או בעקיפין, בתמורה או שלא בתמורה, לכל גוף שיש בו או עלול להיות בו ניגוד אינטרסים לענייני המועצה ו/או שיש בו כדי לפגוע בענייני המועצה ו/או תאגיד עירוני מטעמה ו/או במתן השירותים.

נוסף ומבלי למעט מהאמור לעיל מובהר, כי המפעיל לא יהא רשאי, בכל מקרה, בעצמו ו/או באמצעות מי מטעמו, להגיש הצעתו למתן שירותי ניהול תכנון, פיקוח, ניהול ביצוע, וכיו"ב לכל אחת מהשכונות ו/או המתחמים הנכללים ו/או עתידים להיכלל בפרויקט.

המועצה מצהירה ומתחייבת כי:

4.12. המועצה מתחייבת לסייע למפעיל ולדאוג לליווי מקצועי של מתן השירותים על ידו, לרבות בכל הקשור להמצאת מידע ונתונים המצויים בידה, במשך כל תקופת ההסכם בין הצדדים.

4.13. המועצה מתחייבת, כי תעמיד לרשות המפעיל סיוע אדמיניסטרטיבי ככל שביכולתה לשם מתן השירותים על ידו.

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור

עבור מועצה מקומית בני עיי"ש

5. התמורה

5.1. בתמורה ובכפוף לקיום כל התחייבויותיו של המפעיל על פי הסכם זה ובתמורה לביצוע השירותים וכנגד חשבונית מס כדין, תשלם המועצה למפעיל תמורה כספית בהתאם לסכומים הקבועים בתכנית המסומנת כנספח א' להלן כדין (להלן – התמורה). עד 115,000 ₪ העסקת כ"א כולל מע"מ. הצטיידות 3000 ₪, כולל מע"מ. סה"כ 118,000 כולל מע"מ.

הצדדים מצהירים, כי התמורה נקבעה תוך הערכה שקולה בהתחשב בכך שהיחסים בין הצדדים הם יחסי מזמין-נותן שירותים עצמאי.

התמורה הנקובה לעיל הינה תמורה כוללת וסופית ומהווה את מלוא התמורה ההוגנת בעד מתן השירותים מושא הסכם זה.

5.2. בכל ה-1 לחודש, ולא יאוחר מה-10 בו, יגיש המפעיל למנכ"ל המועצה דו"ח שעות בצירוף דרישת תשלום בגין שירותיו למועצה בחודש החולף ובלבד שהמפעיל המציא את האישורים הנדרשים על פי כל דין.

המועצה תשלם למפעיל את התמורה תוך 45 יום מיום אישור החשבון הנ"ל על ידי מנכ"ל המועצה, והכל בהתאם לחוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017.

5.3. המפעיל מצהיר, כי התמורה הנקובה בסעיף 5.1 לעיל מהווה תמורה מלאה וסופית בגין השירותים שיינתנו על ידו כקבוע בהסכם זה, וכי התמורה כוללת בתוכה את כל מרכיבי השירותים לרבות שכר ורכב, וכי לא תהיינה לו כל דרישות מהמועצה לתשלום נוסף בגין מתן השירותים. השכר יוצמד פעם בשנה למדד המחירים לצרכן, כשמדד בסיס יהא מועד חתימת הסכם זה.

5.4. על המפעיל להעביר למועצה אישור מס הכנסה על שיעורי ניכוי מס הכנסה במקור. במידה שמפעיל לא יעביר את האישור ינוכה מהתמורה המס המקסימאלי אותו עליו לשלם, על פי החוק.

5.5. מובא לידיעת המפעיל, כי המימון להעסקתו הינו מתקציב ייעודי מטעם משרד: הרווחה-360 התוכנית הלאומית לילדים ונוער בסיכון. והמשך ההתקשרות עמו, כמו גם היקף ההתקשרות, הינו ע"פ תקצוב שתקבל המועצה מהגורם המממן לצורך כך. ככל שהמועצה תאלץ לסיים את ההתקשרות ו/או להקטין היקפה בשל אילוצי מימון, לא תהא למפעיל כל טענה או תביעה או דרישה בגין כך.

5.6. במקרה, שעל אף האמור בהסכם זה ועל אף הצהרותיו המפורשות של המפעיל שאין בין הצדדים יחסי עבודה, במקרה בו תקבע ערכאה שיפוטית או מעין שיפוטית מוסמכת שנוצרו יחסי עבודה בין המועצה לבין המפעיל או מי מטעמו, אזי יחולו ההוראות הבאות:

5.6.1. התמורה לשעה לה יהא זכאי המפעיל בגין השירותים למועצה, החל מיום תחילתו של הסכם זה, תחושב רטרואקטיבית ותוצמד לשכר לו זכאי עובד בדרגת מפעיל מחלקה שהיה מועסק במועצה כעובד המועצה על פי הוראות הדין המחייבות אותה (להלן: "השכר") וזאת בשונה מהתמורה הקבועה בסעיף 5.1 להסכם זה.

5.6.2. השכר ייחשב ככולל את תוספות היוקר שהיו בתקופת ההסכם, דמי הבראה, הוצאות נסיעה, ביטוח לאומי, ביטוחי בריאות וכל התשלומים הסוציאליים והתנאים הנלווים, לרבות חופשה ופיצויי פיטורים, ככל שחלו ו/או חלים ו/או שיחולו על שכר עובד המועצה, לפי כל דין ו/או הסכם, החל מיום תחילת הסכם זה.

5.6.3. במקרה כאמור לעיל, המפעיל יהיה חייב להשיב למועצה את כל התשלומים שקיבל מעבר לשכר דהיינו, את ההפרש בין התמורה ששולמה לו בפועל לפי הסכם זה לבין השכר החל ממועד תחילתו של הסכם זה, בתוספת ריבית והפרשי הצמדה כחוק ממועד קבלת התמורה ועד למועד השבת הכספים בפועל ו/או בתוספת ריבית בשיעור של 4% לשנה, ממועד קבלת התמורה, לפי הגבוה מבין השניים.

5.6.4. המפעיל ישפה ויפצה את המועצה בעד כל הוצאה ו/או תשלום שייגרמו להן עקב האמור, מיד עם דרישתן הראשונה לעשות כן, לרבות הוצאות משפט ועו"ד.

5.6.5. המפעיל נותן בזאת למועצה הוראה בלתי חוזרת לקזז מכל סכום לו יהיה זכאי את החוב של המפעיל למועצה על פי הקבוע לעיל.

6. שמירת סודיות

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור

עבור מועצה מקומית בני עיי"ש

6.1 "מידע סודי" לעניין הסכם זה, הינו מידע של המועצה המקומית בני עיי"ש ו/או מי מטעמה לרבות כל מידע או ידע, מכל מין וסוג, שאינו נחלת הרבים ושאינו ניתן לגילוי כדין בנקל על ידי אחרים שהגיע לידעת המפעיל בקשר עם ביצוע ההסכם או במהלך ההסכם או אגב ביצוע ההסכם ו/או מתן השירותים תוך תקופת ההסכם, לפני תחילת הסכם או לאחר סיום ההסכם עם המועצה וכל עניין אחר אשר יש לו השלכה על המועצה ו/או יזמים שונים, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור בקשר לחוזים, מסמכים נתונים כספיים, תיקי ניתוח, מסמכים הנדסיים, דרכי עבודה, הכול בין בכתב ובין בעל פה, ולרבות כל מידע ו/או מידע רגיש בדבר פרטיותו של אדם, אישיותו של אדם, צנעת חייו, מצב בריאותו, מצבו הכלכלי, דעותיו ואמונתו של אדם.

6.2 במשך תקופת מתן השירותים על ידי המפעיל ולאחריה, מתחייב המפעיל לשמור בסודיות, לא לגלות, לא להעביר, לא לעשות שימוש ללא הסכמה מראש ובכתב של המועצה ולא למסור בכל דרך שהיא ובשום זמן שהוא, הן במשך זמן התקשרותו והן לאחר מכן, כל מידע, מידע סודי, ידיעה, מסמך ו/או כל חומר שהוא, לרבות רעיונות ומידע לא כתוב, על הנעשה אצל המועצה המקומית בני עיי"ש ו/או הקשור במועצה ו/או תוכניותיה ו/או פעולותיה ו/או מידע בעל היבט בטחוני ו/או כל עניין מקצועי אחר שיגיעו לידעת המפעיל אגב מתן השירותים ואיננו נחלת הכלל.

6.3 מוסכם בין הצדדים, כי המידע הסודי הוא קניינה הבלעדי של המועצה ו/או נמצא ברשותה כדין.

6.4 המפעיל יפצה וישפה את המועצה המקומית בני עיי"ש ו/או כל צד ג', בגין נזקים מכל מין וסוג שייגרמו עקב אי קיום התחייבויותיו אלה ו/או התחייבויותיו נשוא הסכם זה.

7. שיפוי וקזוז

7.1 למפעיל אחריות וחבות כוללת, שלמה וישירה כלפי המועצה למתן השירותים ולקיום כל התחייבויותיו לפי ההסכם.

7.2 המפעיל מתחייב בזה לפצות ולשפות בשלמות את המועצה המקומית בני עיי"ש בגין נזקים מכל מין וסוג או תביעה או דרישה, מכל עילה שהיא, שתוגש על ידי אדם כלשהו, נגד המועצה המקומית בני עיי"ש בגין מעשה ו/או מחדל ו/או רשלנות שיבוצעו על ידי המפעיל במסגרת מתן השירותים וכן בגין אי קיום התחייבויותיו על פי הסכם זה.

7.3 המועצה תהיה רשאית לקזז מכל סכום לו יהיה זכאי המפעיל לפי האמור לעיל, את החוב של המפעיל בגין הנזקים שיגרם, כמפורט לעיל, מכוח הסכם זה ו/או על פי כל דין.

7.4 אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל זכות ו/או טענה ו/או תביעה אשר תעמוד למועצה על פי כל דין.

8. נזיקין וביטוח

8.1 במהלך כל תקופת ההתקשרות וכל עוד קיימת אחריות המפעיל על פי דין, על המפעיל לערוך את הביטוחים המתחייבים מאופי ההתקשרות והיקפה ובהתאם להנחיות המועצה ו/או מי מטעמה. עריכת הביטוחים על ידי המפעיל, או היעדרם, לא תיגרע בדרך כלשהי מחבות המפעיל על פי הסכם זה ו/או על פי דין.

8.2 המפעיל פוטר בזה את המועצה המקומית בני עיי"ש ו/או מי מטעמה מכל אחריות לנזק לרכוש מכל מין וסוג שהוא המשמש את המפעיל במסגרת מתן השירותים על פי חוזה זה ובלבד שפטור כאמור לא יחול לגבי נזק שנגרם בזדון.

8.3 המפעיל ידאג לעשות ביטוחים בתנאים כמפורט בנספח אישור קיום ביטוחים ("האישור") המצורף כחלק בלתי נפרד מהסכם זה. מובהר כי המצאת אישור קיום ביטוחים תקף על ידי המפעיל הינה תנאי מוקדם לחוזה זה ותנאי מאוחר לזכייה

9. הסבת ההסכם

המפעיל מתחייב בזה לא להסב ו/או להמחות לצד שלישי כלשהו את זכויותיו ו/או חובותיו לפי הסכם זה, כולן או מקצתן, וכן מתחייב המפעיל לא לשתף צד שלישי כלשהו בביצוע השירותים, אלא במידה וקיבל לכך את הסכמת המועצה בכתב ומראש.

10. שונות

10.1 הסכם זה ממצה את מלוא ההסכמה שבין הצדדים והוא מבטל כל הסכם, מצג קודם או התחייבות אחרת שנעשו קודם לחתימת הסכם זה ואינם כלולים בו.

10.2 לא תשתמש המועצה במקרה מסוים בזכויות הניתנות לה לפי הסכם זה, לא יראו בכך ויתור על אותן זכויות באותו מקרה או במקרה אחר.

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני ע"ש

- 10.3. כל שינוי ו/או ביטול של סעיף מסעיפי הסכם זה, ייעשה אך ורק במסמך בכתב אשר יהיה חתום על ידי שני הצדדים.
- 10.4. מוסכם בזאת כי הסמכות הייחודית והבלעדית לדון בכל המחלוקות בקשר להסכם זה, הנה לבתי המשפט המוסמכים במחוז מרכז בלבד.
- 10.5. כתובות הצדדים להסכם זה הן כקבוע במבוא לו. כל הודעה שתישלח בדואר רשום לצד האחר על פי כתובתו כאמור, תיחשב כאילו התקבלה על ידי הנמען, שלושה ימים לאחר מסירתה למשרד דואר בישראל ואם נמסרה ביד - בעת מסירתה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

המפעיל ע"י:

המועצה ע"י:

ראש המועצה - אריה גארלה

גזבר המועצה - _____

חשב מלווה - רו"ח שלום פרץ

חותמת המועצה

אישור יועמ"ש המועצה
<p>אני, הח"מ, עו"ד _____ יועמ"ש המועצה המקומית בני ע"ש, מאשר בזאת כי קראתי ובדקתי את ההסכם שלעיל בין המועצה לבין _____ מכוח קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור עבור מועצה מקומית בני ע"ש. הריני לאשר כי ההסכם עומד בכל דרישות החוק וההנחיות של הרשויות השונות ומשרדי הממשלה הנוגעים בעניין, לרבות משרד הפנים. ההסכם הינו בהתאם למסמכי ההליך ונספחיו והחלטת הוועדה המקצועית מיום _____. לפיכך, ההסכם מאושר לחתימת מורשי החתימה של המועצה על פי דין אשר חתימתם מחייבת את המועצה לכל דבר ועניין.</p> <p align="right">תאריך: _____.</p> <p align="center">_____</p> <p align="center">חתימה וחותמת</p>

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור עבור מועצה מקומית בני עיי"ש

טופס א' - פירוט השירותים

תיאור ודרישות התפקיד ופירוט השירותים (אין מדובר ברשימה סגורה)

- על הזוכה לייעץ ולסייע בהטמעה וקידום תכנית אור בבני עיי"ש ובכלל זה:
1. גיבוש חזון, הגדרת מטרות, יעדים ומדדים.
 2. בניית תכנית עבודה מקושרות תקציב כולל מעקב מדידה ובקרה.
 3. השתתפות בישיבות.
 4. אספקת כוח אדם/ צוות מטעמו בהתאם להוראות התכנית ותנאי הקול קורא כדלקמן:
 - 1.4.1. העסקה שעתית 2 מדריכות כל אחת כ 13 שעות שבועיות או מדריכה אחת 26 שעות שבועיות
 - 1.4.2. העסקה שעתית לרכזת 4 שעות שבועיות
 - 1.4.3. אין העסקה באוגוסט.

אור רב תחומי

סמל התוכנית : 2230029

תאור כללי של התוכנית:

תכנית אור היא תכנית התערבות רב תחומית מקיפה ואינטנסיבית לילדים, הורים וצוות חינוכי, הפועלת במסגרות חינוכיות לגיל הרך. התוכנית פועלת למניעת וצמצום פגיעה בפוטנציאל ההתפתחותי של ילדים ופעוטות בגיל הרך, המצויים בסיכון על רקע של חסך סביבתי, כתוצאה ממשאבי הורות דלים והיעדר אינטראקציות מעשירות מחודשי החיים הראשונים. תכנית אור פועלת במגזרים מגוונים בגישה רגישת תרבות, המבנה המודולרי פרטני-קבוצתי של התכנית מותאם לאפיוני ומידת הסיכון של אוכלוסיית היעד. בתוכנית מושם דגש על היכרות מעמיקה עם תחומי היכולת והקושי של המשתתפים ועל שימוש בלמידה חווייתית ורב-חושית.

פיתוח התכנית התבסס על מידע מחקרי רב המראה כי התערבות מוקדמת המבוססת על התערבות ישירה מול הילד במשולב עם הדרכת הורים וצוות מובילה להתקדמות מיטבית. תכנית אור פועלת במתכונת של שתי תת תכניות עיקריות אור רב תחומי (**סמל התוכנית : 2230029**) ואור בדגש שפה ואוריינות (**סמל תוכנית : 122300503**)

מטרות התכנית:

ברמת הילד- הילדים המשתתפים בתוכנית יצמצמו את הפער ההתפתחותי שנוצר עקב החסך הסביבתי. הילדים ירכשו מיומנויות בסיס בתחום התקשורת, השפה ויכולת חשיבה ויפתחו יכולות עיבוד והבעה רגשית, יחוו חוויות של הצלחה ויבססו תחושת מסוגלות עצמית.

ברמת ההורים- ההורים יכירו את תחומי היכולת של ילדם, יפתחו מעורבות בהתפתחות הילדים, יקיימו קשר עם המסגרת החינוכית וירכשו יכולת להתמודד עם קשיים חינוכיים במסגרת הבית.

ברמת הצוות החינוכי- הגננות יפעילו תכנית המשך לילדים המשתתפים בתוכנית במסגרת הגן.

יעדי התוכנית הלאומית אליהן מכוונת התוכנית

1. הקטנת אחוז הילדים החשופים להתעללות ולהזנחה פיזית ובריאותית (יעד 1)
2. הקטנת אחוז הילדים/בני הנוער המפגינים התנהגויות/מצבים המעידים על בעיות קשות בתחום הרגשי (יעד 4)
3. צמצום מספר הפעוטות הנמצאים בסיכון התפתחותי בתחומים המוטורי, הרגשי והשפתי (יעד 5)
4. צמצום אחוז הילדים המתקשים מאוד או אינם שולטים במיומנויות יסוד (יעד 8)

התכנית מיועדת לטפל בתחומי החיים הבאים :

1. למידה ומיומנויות
2. רווחה רגשית

תאור אוכלוסיית היעד:

ילדים בגילאי שנה-חמש שאותרו כבעלי פוטנציאל תקין, אך מצויים בסיכון לעיכוב התפתחותי בשל חיים במשפחות רב בעיתיות המאופיינות ע"י תפקוד הורי לקוי.

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור

עבור מועצה מקומית בני ע"ש

הרכב משתתפים :

ילדים
הורים
ילדים והורים יחד

מגדר : בנים ובנות

היקף הפעילות:

ביחידת אור רב תחומי משתתפים עד 16 ילדים אם מדובר בגן אחד או 14 ילדים אם מדובר בשתי מסגרות חינוכיות (פיצול ל-3 מסגרות יעשה אך ורק במקרה שבו שתי מסגרות מתוך השלוש צמודות זו לזו מספר יחידות ההפעלה יקבע על ידי הישוב בהתאם לצרכי הישוב והיקף התקציב.

תיאור התהליך:

התערבות ישירה עם הילד : מדריכות התוכנית פועלות בכל מסגרת פעמים בשבוע, מחצית שעה בכל פעם עם כל ילד או קבוצת ילדים. הטיפול נעשה במתכונת מודולרית הכוללת

1. עבודה פרטנית
2. קבוצה עד 3 ילדים

ההתערבות מותאמת לתחומי הקושי והחסך שאותרו בתצפיות מקדימות ילדים שאותרו כבעלי קושי רב תחומי ופנו לטיפול פרטני

הדרכת הורים : מפגשי הורים במתכונת של שיחה אישית עם המדריכה ומשחק משותף עם ילדים בליווי המדריכה. מידת התכיפות של הדרכת ההורים מותאמת לצרכים ולזמינות של ההורים ונעה בין הדרכה דו שבועית למינימום של 4 מפגשים בשנה.

שיחות הדרכה עם צוות המסגרת החינוכית : גנים-צוות המסגרת יקיים לפחות 4 מפגשים במשך השנה שלא במסגרת שעות הגן לתיאום וביסוס תכנית התערבות משותפת.
מעונות : הדרכה חודשית לכל צוות של כיתת מעון.

הדרכה וליווי : מדריכות התוכנית תקבלנה הדרכה וליווי מצוות המנחות המחוזיות של תכנית אור הפועלות מטעם אגף שח"ר, משרד החינוך. ההדרכה כוללת מפגשים חודשיים פרטניים וקבוצתיים ביישובים ומפגשים איזוריים/ארציים במהלך השנה. בנוסף המתגברות משתתפות בהשתלמות הניתנת על ידי משרד החינוך

מיקום התוכנית ותנאים פיזיים : על מנת להפעיל את התוכנית באופן מיטבי יש להקצות אזור פעילות הניתן להפרדה משטח המסגרת, בפינה או בחדר מיועד במסגרת החינוכית. יש עדיפות למסגרות בהן יש חדרי ספח לפעילות בקבוצות קטנות.

תפקידים וכוח אדם.

מדריכות אור הן בעלות תואר ראשון ושני בתחומי החינוך, חינוך מיוחד, פסיכולוגיה, תרפיה באמנויות, מקצועות פרא-רפואיים ועבודה סוציאלית, עם ידע מקיף בהתפתחות הילד.

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני עיי"ש

תקציב ועלויות להפעלה של יחידה אחת בלבד (13 ש"ש) (השכר כולל עלות מעביד).

עלות שנתית	פירוט	כח אדם
36960 ₪ העסקה רציפה כולל חופשות וחגים ונסיעות 10 חודשים בשנה.	10 ש"ש עבודה ישירה עם ילדים. פרטני וקבוצתי	מתגברת תכנית אור
9,830 ₪	3 ש"ש הדרכת הורים וצוות.	
780 ₪	1 שעה חודשית השתתפות בהדרכה קבוצתית	
1500 ₪		הצטיידות-חומרים מתכלים, משחקים, צעצועים, ספרים ועזרי לימוד *
5940 ₪ סכום נשאר במשרד החינוך	עפ"י תעריפי הדרכה במשרד החינוך	הדרכה 4.5 שעות חודשיות מנחה מחוזית אגף שחר
		השתלמות מתגברות
55,010 ₪		סה"כ

* רכישת ספרים ומשחקים בהתאם לשפה המדוברת במסגרות.

ישובים המפעילים מעל 2 יחידות חייבים להוסיף רכזת ישובית רכזת התוכנית ביישוב מלווה ומדריכה את המתגברות ומקבלת הדרכה מהמנחה המחוזית של משרד החינוך .

תקציב ליחידת אור רב תחומי כולל ריכוז העסקת רכזת מהיחידה השלישית. יש להכפיל העלות במספר היחידות הפועלות.
מעל 4 יחידות (מהיחידה החמישית), בישוב לא יגרע תקציב נוסף להדרכה מחוזית.

עלות שנתית	פירוט	כח אדם
36960 ₪ העסקה רציפה כולל חופשות וחגים ונסיעות 10 חודשים בשנה. הסכום כולל נסיעות	10 ש"ש עבודה ישירה עם ילדים. פרטני וקבוצתי	מתגברת תכנית אור
9830 ₪	3 ש"ש הדרכת הורים וצוות.	
780 ₪	1 שעה חודשית השתתפות בהדרכה קבוצתית	
1500 ₪		הצטיידות-חומרים מתכלים, משחקים, צעצועים, ספרים ועזרי לימוד
4158 ₪ העסקה רציפה 11 חודשים בשנה	עלות לשעה 90 ₪	1 ש"ש רכזת ישובית

עמוד 24 מתוך 30 עמודים

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תוכנית אור
עבור מועצה מקומית בני ע"ש

הדרכה	2.5 שעות חודשיות X 3 מנחה מחוזית אגף שחר	עפ"י תעריפי הדרכה במשרד החינוך	3,300 סכום זה נשאר במשרד החינוך
סה"כ	השתלמות מתגברות	באחריות משרד החינוך	56,528 ₪

סיכום עלות תוכנית אור		
מס' יחידות	תקציב שנתי	סכום תקציב הדרכה הנשאר במשרד החינוך
1	₪ 55,010	₪ 5,940
2	₪ 110,020	₪ 11,880
3	₪ 169,584	₪ 9,900
4	₪ 226,112	₪ 13,200
5	₪ 282,640	₪ 13,200
6 ויותר	לפי 56,528 ₪ X מס' היחידות	₪ 13,200

מתאים לעבודה באגדים. לתאום מערך העבודה באגד יש לפנות לנועה גורי.

מקורות מידע

אתר מרכז המידע לגיל הרך תוכנית שוורץ. earlychildhood.huji.ac.il

כתובת לפנייה:

מר אבי בר כוכבא סגן מנהל אגף שח"ר, aviba@education.gov.il, 02-5603789
 נועה גורי גוברמן רכזת ארצית תוכנית אור, noagg@bezeqint.net, 0506288949

**קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני עי"ש**

טופס ב' - אישור קיום ביטוחים

תאריך הנפקת האישור:		אישור קיום ביטוחים		
<p>אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.</p>				
מבקש האישור	המבוטח	אופי עסקה	מעמד מבקש אישור	
<p>מועצה מקומית בני עי"ש (המזמינה ו/או חברות ועובדים של הנ"ל)</p> <p>שם</p> <p>ת.ז./ח.פ.</p> <p>מען</p>	<p>שם</p> <p>ת.ז./ח.פ.</p> <p>מען</p>	<input type="checkbox"/> נדל"ן <input type="checkbox"/> *שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input type="checkbox"/> *מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____	

כיסויים							
כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים יש לציין קוד כיסוי	גבול האחריות/ סכום ביטוח		תאריך סיום	תאריך תחילה	נוסח ומהדורת הפוליסה	מספר הפוליסה	סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח
	מטבע	סכום					

עמוד 26 מתוך 30 עמודים

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני עי"ש

כיסויים							
בהתאם לנספח ד'							
302 אחריות צולבת	ש	2,000,000			כלל ביט 2018		ביטוח אחריות מקצועית
304 הרחב שיפוי					או נוסח דומה לו.		
309 ויתור על תחלוף לטובת							
מבקש האישור							
318 מבקש האישור מבוטח נוסף							
328 ראשוניות							
302 אחריות צולבת	ש	2,000,000			ביט		צד ג'
304 הרחב שיפוי							
307 קבלנים וקבלני משנה							
309 ויתור על תחלוף לטובת							

עמוד 27 מתוך 30 עמודים

**קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני עי"ש**

כיסויים							
מבקש האישור							
315 תביעות המל"ל							
318 מבקש האישור מבוטח נוסף							
328 ראשוניות							
329 רכוש מבקש האישור יחשב כצד ג							
304 הרחב שיפוי	ש	20,000,000			ביט		אחריות מעבידים
309 ויתור על תחלוף מבקש							
האישור							
319 מבוטח נוסף היה ויחשב							
כמעבידים							

עמוד 28 מתוך 30 עמודים

קול קורא מס' 31/2022 לשירותי הפעלת תכנית אור
עבור מועצה מקומית בני עי"ש

כיסויים							
מי של מעובדי							
המבוטח							
328 ראשוניות							
פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג'): *							
034							
ביטול/שינוי הפוליסה *							
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.							
חתימת האישור							
המבטח:							

הערה חשובה: ספק מקצועי שאינו מעסיק עובדים שכירים – פטור מביטוח חבות מעבידים.

